

ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社

累積会員 45 万人、日本最大級のグローバル人材データベースを保有する Daijob.com 調べ

～職場での英語の使用頻度と優先度に関する調査～

社内公用語が英語は 25%、主な使用目的は社内コミュニケーション

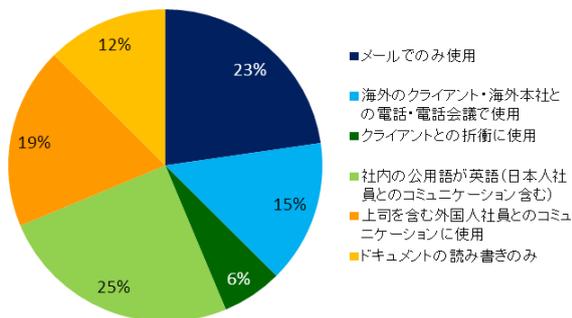
ヒューマンホールディングス株式会社の事業子会社で、バイリンガルのための転職・求人情報サイト Daijob.com を展開するダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役：篠原 裕二）は、Daijob.com 登録ユーザーを対象に、バイリンガル人材の勤務先での英語の使用頻度と転職先での英語の優先度に関する調査を行いました。

【調査概要】

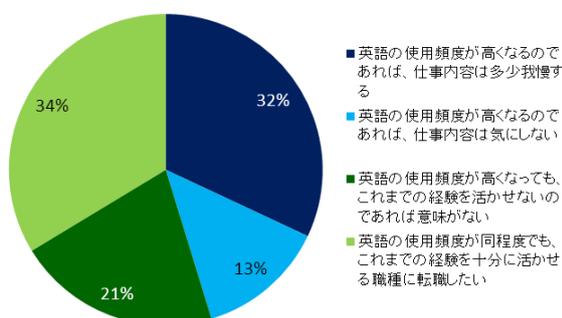
- 調査目的：バイリンガル人材の勤務先での英語使用頻度と、転職先を選ぶ際の優先度を明らかにする
- 調査期間：2015 年 1 月 6 日～27 日
- 調査対象：Daijob.com 登録ユーザーの内メルマガ受信者：198,000 人（2014 年 10 月時点）
- 調査方法：Daijob.com メールマガジンでのワンクリック投票
- 有効回答数：各設問の回答者数を参照

【調査結果】

現職ではどのような場合に英語を使って仕事をしていますか？ 一番あてはまるものを選択してください。



転職先の企業を探すとき仕事上での英語の使用頻度と、これまでの経験職種、優先するのはどちらですか？



■ 現職での英語の使用状況について一番あてはまるものを選択してください。

直近の勤務先での主な英語の使用目的は社内コミュニケーション（有効回答数：181名）

現職での英語の使用状況を尋ねると、社内が英語公用語という回答が 25%、上司や外国人社員とのコミュニケーションが 19%で、全体の 44%が社内でのコミュニケーションに英語を使用していることが明らかとなりました。またメールを含め、読み書きのみという回答も 23%、ドキュメントの読み書きのみが 12%で、クライアントとの折衝に使用という回答は僅か 6%となりました。

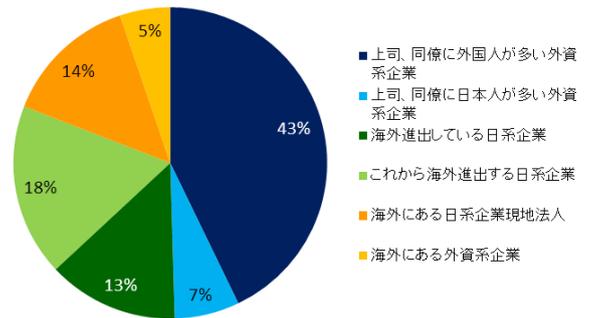
■ 転職先の企業を探すとき、仕事上で英語の使用頻度と、これまでの経験職種、優先するのはどちらですか？ 経験重視と英語重視がほぼ同数（有効回答数：128名）

転職先で希望する英語の使用頻度や優先度を尋ねると、英語の使用頻度が現職と同程度でも経験を十分に活かしたいという経験重視の回答が 34%と一番多かった。しかし、英語の使用頻度が高くなれば、多少は仕事内容を我慢するという英語重視の回答も 32%と、職選びにおいて、英語が重要なファクターとなっていると考えられます。

■次の転職先にはどのような企業形態を選ぶ？  
企業形態よりグローバルに活躍できるかが重要  
(有効回答数：252名)

次の転職先の希望企業形態を尋ねると、「上司、同僚に外国人が多い外資系企業」という回答が43%と圧倒的に多い結果となりました。一方で、日系企業に関しては「海外進出している日系企業」、「これから海外進出する日系企業」、「日系現地法人」と回答が分かれてきましたが、勤務先として外資系か日系かという点では、外資系企業55%、日系企業45%と企業形態に大きな差はないことが明らかになりました。また、日系企業の中では「これから海外進出する日系企業」という回答が18%と多く、すでに海外進出の実績がある日系企業より、新たに海外進出する日系企業での就業を希望する傾向が高いという結果になりました。

次の転職先にはどのような企業形態を選びますか？



■会社概要■

ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社

- 代表者：代表取締役 篠原 裕二
- 所在地：東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿木村屋ビル
- 事業内容：バイリンガルに特化した就職・転職の求人広告事業、人材紹介事業、イベント事業
- 資本金：1,000万円
- ホームページ URL：<http://corp.daijob.com/>
- 運営サイト：<http://www.daijob.com>

■本件に関するお問い合わせ■

ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社 事業企画課 島村

TEL：03-5925-6543

FAX：03-6894-7005

Email：[info@daijob.com](mailto:info@daijob.com)