

報道関係者各位

NO7:-20131119DGR

ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社

バイリンガル・グローバル人材の就・転職に強い Daijob.com が主催

～グローバル人材キャリアフェア@秋葉原 UDX 開催報告～

外資系・グローバル企業への転職理由は語学を活かすための圧倒的(アンケート調べ)

ヒューマンホールディングス株式会社の事業子会社で、バイリンガルのための転職・求人情報サイト Daijob.com を展開するダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社(本社:東京都新宿区、代表取締役:篠原 裕二)は、2013年10月25日に秋葉原 UDXにて外資系・グローバル企業とバイリンガルに特化した『Daijob Go Global Career Fair』を開催しました。このキャリアフェアはグローバル人材を採用したい企業と、グローバルに活躍したい転職希望者のための合同企業説明会です。

◆ キャリアフェア開催概要

【日時】: 2013年10月25日(金) 16:30 - 21:00

【場所】: 秋葉原 UDX 2F

【来場者数】: 887人(日本人:外国人比率 47%:53%)

【出展企業】: 37社

【日系グローバル企業】: 株式会社アイティ・イト、株式会社アイファス、海外進学センター、ジャパンパートナーシップ株式会社、株式会社 大気社、テイポー株式会社、電装(中国)投資有限公司、パナソニックグループ、バルテス株式会社、三菱自動車工業株式会社、株式会社夢テクノロジー、株式会社 LEOC、Aubade Consulting Pvt. Ltd.、株式会社エイジェック、上海修曼人才有限公司、HANOI TIE、PT. Gunamandiri Paripurna、ヒューマンリソシア株式会社

【外資系企業】: Integrated Development Associates Co., Ltd., Escada Japan Co., Ltd., Canadian Solar Japan K.K., GLOBALINX CORP, Cytori Therapeutics K.K., JPMorgan Asset Management(Japan) Limited, Jetstar Japan Co., Ltd., George P. Johnson(Japan) Ltd, Zeirishi-Hojin PricewaterhouseCoopers, CEP Solar Japan K.K., Regus Japan K.K., FACTSET PACIFIC INC., Foresight Group Japan K.K., Hay Group (Japan), Ltd., MITSUBISHI FUSO TRUCK & BUS CORP, RALPH LAUREN CORPORATION JAPAN, Skillhouse Staffing Solutions K.K., Hays Specialist Recruitment Japan



出展企業の内、日系企業と外資系企業の割合は約半々。業界もIT関連、コンサルティング、医療、教育、エネルギー、製造業、建築・不動産、化学・製薬など多岐にわたり、海外営業、コンサルタント、技術系エンジニアから昨今ニーズが高まっている海外事業向け法務など様々な応募職種がありました。来場した転職希望者の72%が3年以上のビジネス経験者で、国籍については日本を含む50ヶ国の方々にご来場頂き国際色豊かなイベントとなりました。

又、今回のキャリアフェアでは海外現地採用のニーズについてや、英文履歴書の注意点、外資系企業就職のための面接のポイント、グローバル人材になるために克服すべき課題など、各分野で活躍している著名人や人事担当者を招いてキャリアアップ・転職に役立つ無料セミナーを開催致しました。

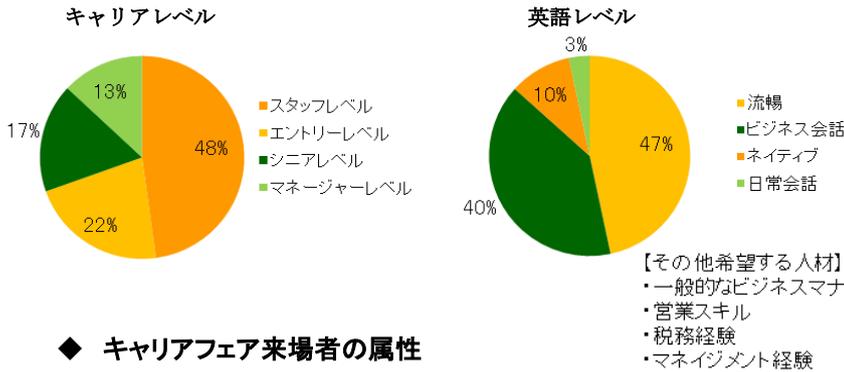
◆ セミナー(一部抜粋)

外資系人事で1万人以上と面接！ 英文履歴書の注意点・採用したいと思わせる面接とは？

忙しい人事採用担当に送る書類はどうすれば読んでもらえるのか、面接については、日本語で話しているのに英語慣れしていないと一発でわかる仕草は何か、外資系での面接はどのような点をチェックするのか、不意をつく質問にはどのようなものがあるか、答えに窮した時どうしたらいいかなどについて GE、モルガンスタンレー、ゲートウェイなど外資系日本法人人事部を経験し、1万人以上との面接経験がある鈴木美加子氏に実例を交えて紹介して頂きました。



◆ 出展企業アンケート結果報告: 求める人材像



77%の出展企業がキャリアフェアについて『良かった』『とても良かった』と回答。採用側の希望する人材として、スタッフレベルを希望する企業が約半数、英語レベルについては流暢を求める企業が約半数、ビジネス会話以上のレベルを希望する企業は97%という結果となりました。

◆ キャリアフェア来場者の属性

男性 / Male				女性 / Female			
転職 / Mid Career		新卒・第二新卒 / New Graduates		転職 / Mid Career		新卒・第二新卒 / New Graduates	
日本人 Japanese	外国人 Non-Native Japanese	日本人 Japanese	外国人 Non-Native Japanese	日本人 Japanese	外国人 Non-Native Japanese	日本人 Japanese	外国人 Non-Native Japanese
204名	241名	36名	51名	137名	103名	43名	72名

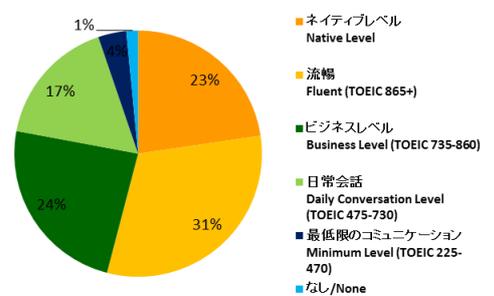
来場者国籍 TOP10

国籍 / Nationality	%
日本 / Japan	47.4%
中国 / China	12.3%
アメリカ / United States	5.4%
韓国 / Korea	3.7%
台湾 / Taiwan	2.9%
フランス / France	2.5%
フィリピン / Philippines	1.9%
インド / India	1.8%
ドイツ / Germany	1.6%
ロシア / Russian Federation	1.6%

日本語・英語以外の語学スキル TOP10

言語 / Language	人数
中国語(北京語) / Chinese(Mandarin)	153
フランス語 / French	83
スペイン語 / Spanish	77
韓国語 / Korean	75
ドイツ語 / German	43
ロシア語 / Russian	42
ヒンディー語 / Hindi	23
タイ語 / Thai	21
タガログ語 / Tagalog	20
インドネシア語 / Indonesian	18

英語レベル



◆ 来場者アンケート結果報告: 外資系・グローバル企業への転職理由 アンケート回答数: 450名

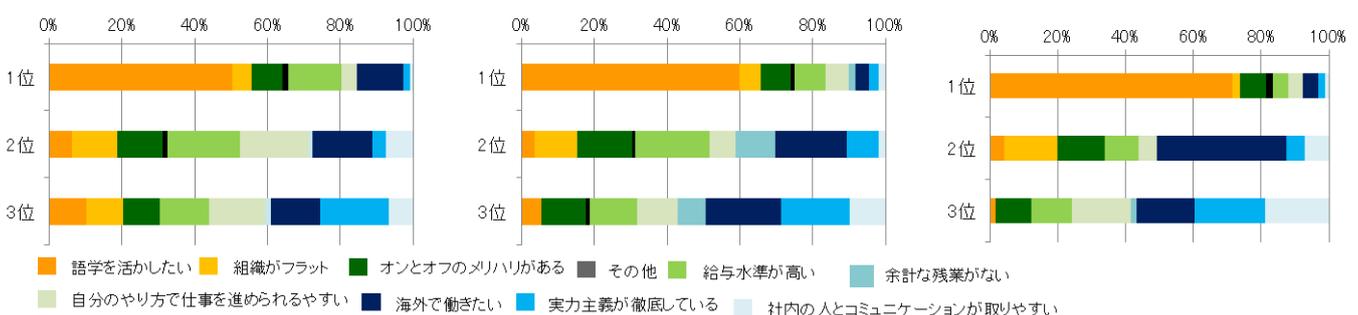
外資系・グローバル企業への転職理由を上位3つ選択してもらった所、『語学を活かしたい』と回答する人が圧倒的に多いという結果になりました。2つ目、3つ目の理由については直近の勤務先や社会人か学生かによってばらつきが見られ、外資系企業勤務者は『自分のやり方で仕事を進められる』の割合が多いのに対し、日系企業勤務者は『余計な残業がない』の割合が目立ちます。

また社会人に比べ、学生にとって『海外で働く』というのも重要な理由の一つであることが伺えます。

直近の勤務先: 外資系企業

直近の勤務先: 日系企業

学生



■会社概要■

ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社

●代表者 : 代表取締役 篠原 裕二 ●所在地 : 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿木村屋ビル

●事業内容: バイリンガルに特化した就職・転職人材事業

●資本金 : 1,000 万円 ●ホームページ URL : <http://hi.athuman.com/> ●運営サイト : <http://www.daijob.com>

■本件に関するお問い合わせ■

事業推進室

TEL : 03-5925-6543

FAX : 03-6894-7005

Email : daijobhrclub@daijob.com

DaijobHRClub™

GO GLOBAL CAREER FAIR 開催報告レポート

2013/11/19現在

2013.10.25 (Fri)
Akihabara UDX 2F
AKIBA_SQUARE

Daijob Go Global Career Fair

GO  
GLOBAL
CAREER
FAIR 

ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社

〒160-0023 東京都新宿区西新宿7-5-25 西新宿木村屋ビル TEL:03-5925-6542

Copyright © 2013 Daijob Global Recruiting Co., Ltd. All rights reserved.

More than just Global Daijob.com promotes the internationalization of Japan.

1. ダイジョブキャリアフェア概要

2. 来場者レポート

2013年10月25日、ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社主催の『Go Global Career Fair』が秋葉原UDX 2Fにて開催された。
来場者887人の属性を明らかにした。

3. アンケート調査

来場者の属性や趣味嗜好、現在の就業状況や、参加企業の採用ニーズを明らかにし、よりマッチング度合いの高いキャリアフェアにしていくために、アンケート調査を行った。

1. 調査の対象

2013年10月25日秋葉原UDXで行った『Go Global Career Fair』の来場者の内、アンケート協力が得られた450名。
参加企業の内アンケートに協力が得られた27社。

1. 調査の期間

2013年10月25日

2. 調査の項目

来場者向け：属性、趣味嗜好、就業状況

参加企業向け：キャリアフェアの満足度や採用ニーズ



【日時】: 2013年10月25日(金) 16:30 - 21:00

【場所】: 秋葉原UDX2F

【開催背景】:

昨今の転職市場において、外資系企業はもちろんのこと、日系企業でも実務経験に加えて語学スキルを併せ持つ人材を採用する傾向が強くなっている中、バイリンガル求職者とグローバル人材を求める企業の橋渡しの場として、お互いが直接コミュニケーションを図りながら、ニーズをマッチさせることのできる有意義な場として展開。

出展企業の内、日系企業と外資系企業の割合は約半々。業界もIT関連、コンサルティング、医療、教育、エネルギー、製造業、建築・不動産、化学・製薬など多岐にわたり、海外営業、コンサルタント、技術系エンジニアから昨今ニーズが高まっている海外事業向け法務など様々な応募職種があった。

来場した転職希望者の72%が3年以上のビジネス経験者で、国籍については日本を含む50ヶ国の方々にご来場頂き国際色豊かなイベントとなった。

出展企業一覧

【日系グローバル企業】

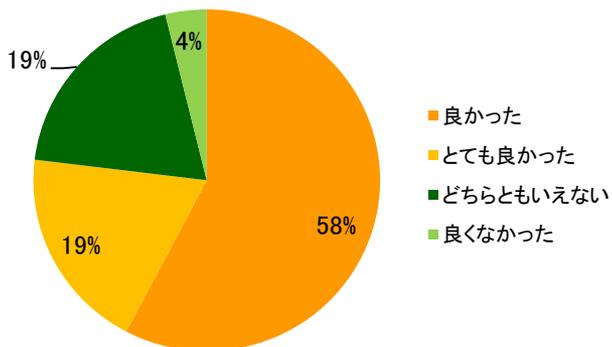
株式会社アイティ・イット、株式会社アイファス、海外進学センター、ジャパンパートナーシップ株式会社、株式会社 大気社、テイポー株式会社、電装(中国)投資有限公司、パナソニックグループ、バルテス株式会社、三菱自動車工業株式会社、株式会社夢テクノロジー、株式会社LEOC、Aubade Consulting Pvt. Ltd.、株式会社エイジェック、上海修曼人才有限公司、HANOI TIE、PT. Gunamandiri Paripurna、ヒューマンリソシア株式会社

【外資系企業】

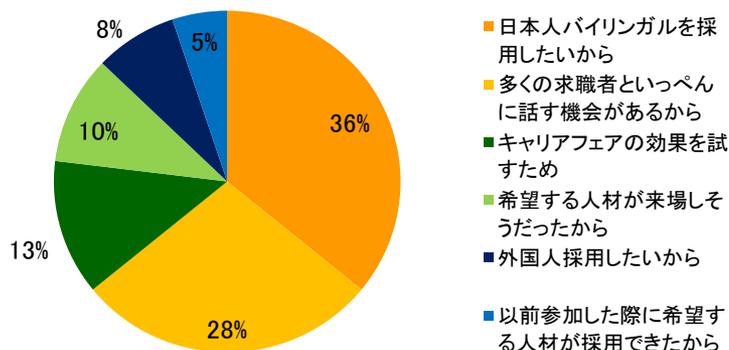
Integrated Development Associates Co., Ltd., Escada Japan Co., Ltd., Canadian Solar Japan K.K., GLOBALINX CORP, Cytori Therapeutics K.K., JPMorgan Asset Management(Japan) Limited, Jetstar Japan Co., Ltd., George P. Johnson(Japan) Ltd, Zeirishi-Hojin PricewaterhouseCoopers, CEP Solar Japan K.K., Regus Japan K.K., FACTSET PACIFIC INC., Foresight Group Japan K.K., Hay Group (Japan), Ltd., MITSUBISHI FUSO TRUCK & BUS CORP, RALPH LAUREN CORPORATION JAPAN, Skillhouse Staffing Solutions K.K., Hays Specialist Recruitment Japan

77%の出展企業がキャリアフェアについて『良かった』『とても良かった』と回答。採用側の希望する人材として、スタッフレベルを希望する企業が約半数、また語学については日本語ネイティブを希望する企業が約半数。英語レベルについては流暢を求める企業が約半数、ビジネス会話以上のレベルを希望する企業は97%という結果となった。

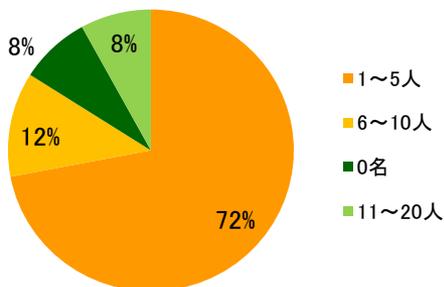
今回のキャリアフェアは如何でしたか？



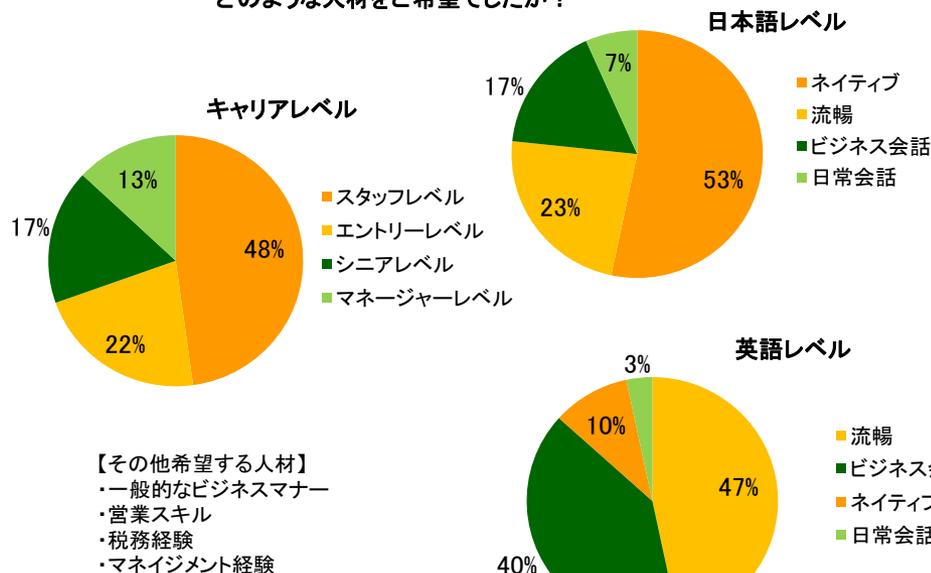
今回のキャリアフェア参加の決め手は？



採用(または紹介)の見込みのある求職者は
何名いましたか？



どのような人材をご希望でしたか？



※有効回答数:27社

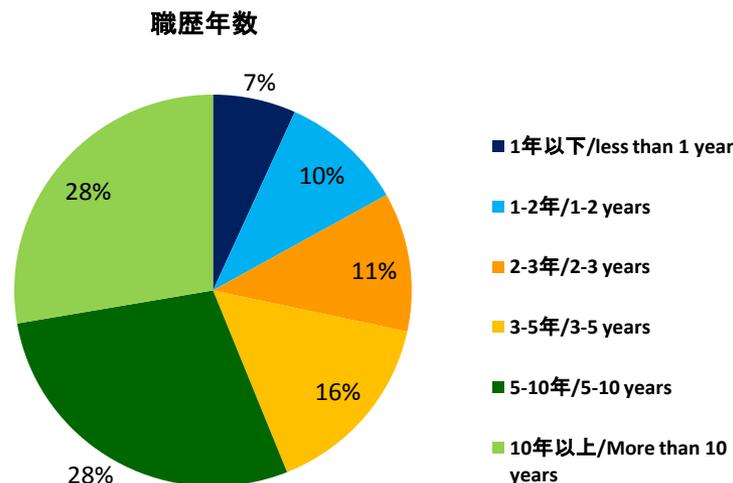
来場者数 / Number of Participants : 887名。今回のフェアでは社会人の来場者の内、日本人、外国人の割合はほぼ半々であった。また来場者の内、3年以上の経験者が72%を占める結果となった。

男 性 / Male				女 性 / Female			
転 職 / Mid Career		新卒・第二新卒 / New Graduates		転 職 / Mid Career		新卒・第二新卒 / New Graduates	
日本人 Japanese	外国人 Non-Native Japanese	日本人 Japanese	外国人 Non-Native Japanese	日本人 Japanese	外国人 Non-Native Japanese	日本人 Japanese	外国人 Non-Native Japanese
204名	241名	36名	51名	137名	103名	43名	72名

男性 / Male	女性 / Female
532名	355名
60%	40%

転職 Mid Career	新卒・第二新卒 New Graduates・ Entry Level
685名	202名
77%	23%

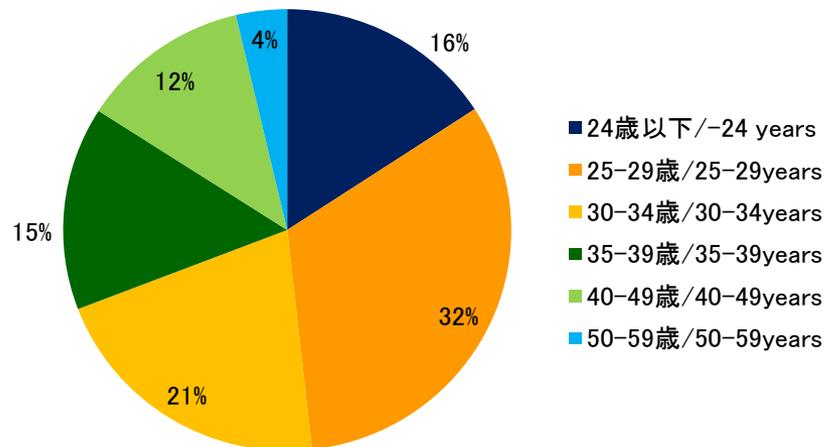
日本人 Japanese	外国人 Non-Native Japanese
420名	467名
47%	53%



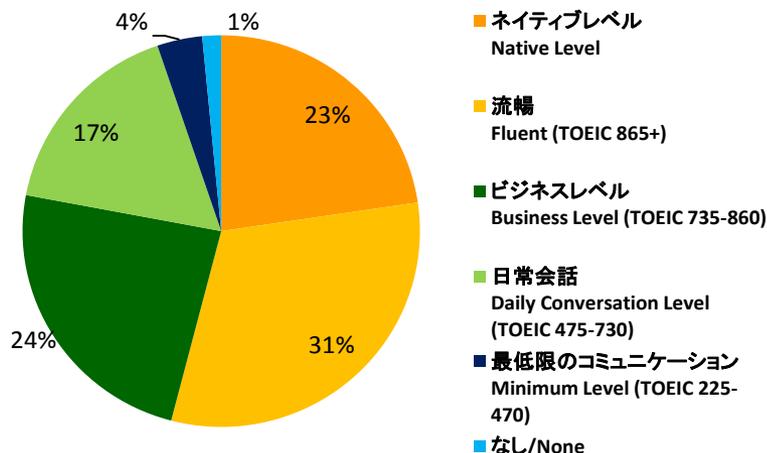
来場者国籍TOP10

国籍 / Nationality	%
日本 / Japan	47.4%
中国 / China	12.3%
アメリカ / United States	5.4%
韓国 / Korea	3.7%
台湾 / Taiwan	2.9%
フランス / France	2.5%
フィリピン / Philippines	1.9%
インド / India	1.8%
ドイツ / Germany	1.6%
ロシア / Russian Federation	1.6%

年齢



英語レベル



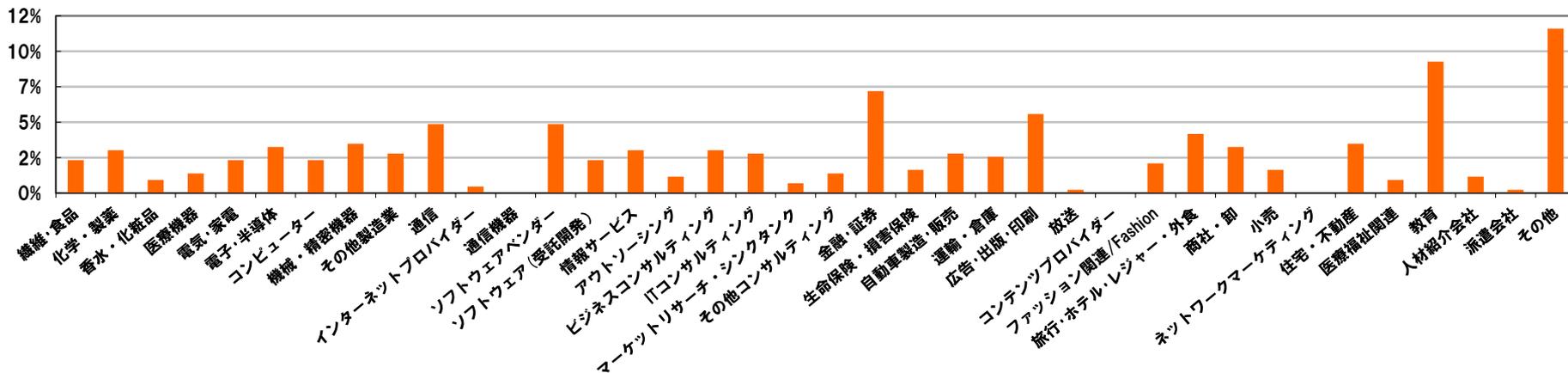
78%がビジネスレベル以上の英語力

日本語・英語以外の語学スキルTOP10

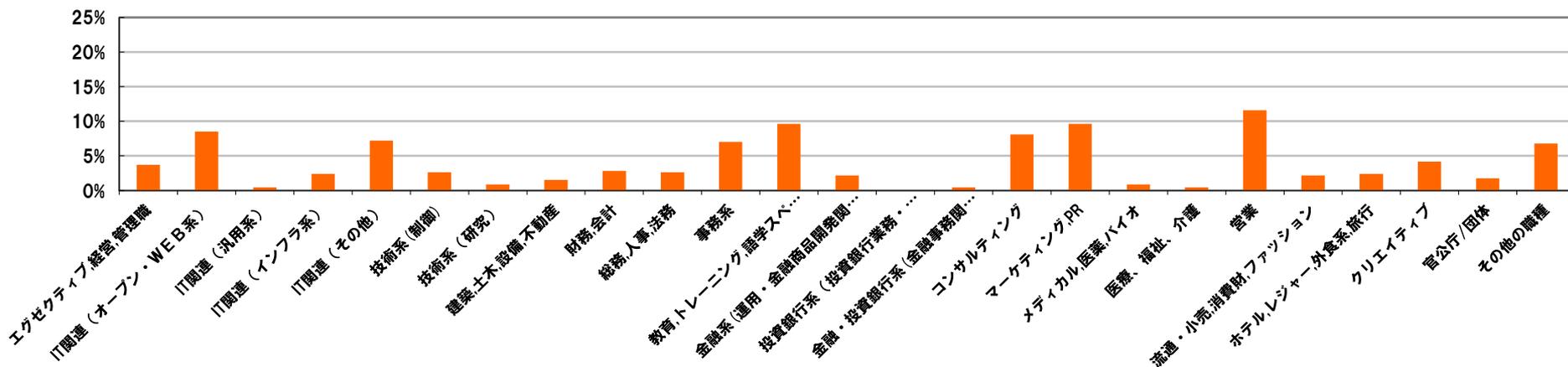
言語 / Language	人数
中国語(北京語) / Chinese(Mandarin)	153
フランス語 / French	83
スペイン語 / Spanish	77
韓国語 / Korean	75
ドイツ語 / German	43
ロシア語 / Russian	42
ヒンディー語 / Hindi	23
タイ語 / Thai	21
タガログ語 / Tagalog	20
インドネシア語 / Indonesian	18

※転職者エントリーシートより抜粋(第二新卒含まず)

業種 / Industry



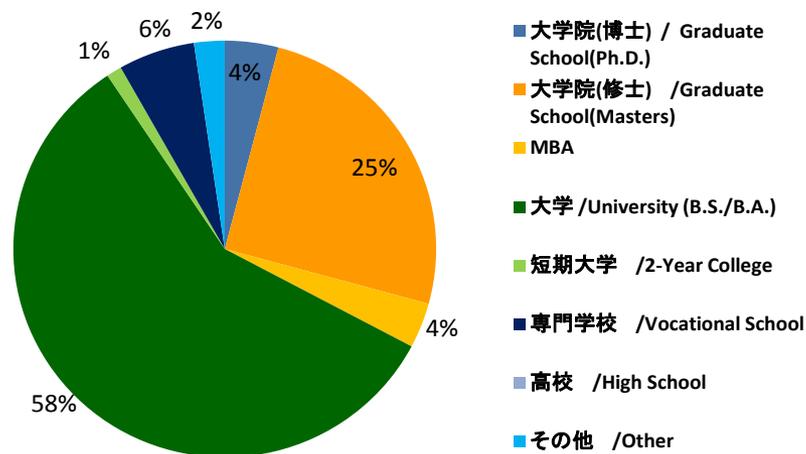
職種 / Job Type



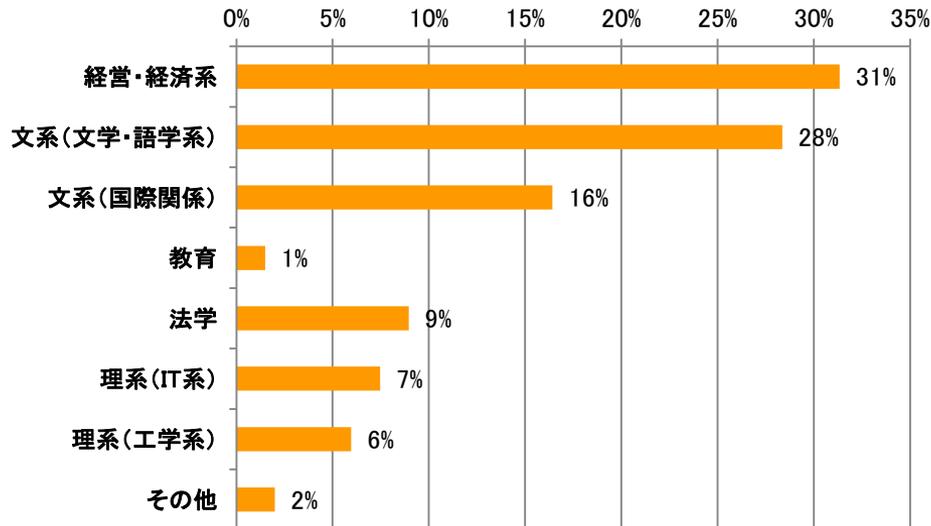
※転職者エントリーシートより抜粋(第二新卒含まず)
 ※『その他』、『その他の職種』とはエントリーシートの業種、職種のリストに含まれなかったものを指す。

来場者属性(新卒・第二新卒者)

卒業予定学位



専攻



出身大学

【海外大学】

- ・ロンドン大学
- ・ウィーン大学
- ・パリ第11大学
- ・ライプチヒ大学
- ・テキサス大学
- ・オレゴン大学
- ・ニューヨーク州立大学
- ・アデレード大学
- ・ダーラム大学
- ・サリー大学
- ・エセックス大学
- ・リーズ大学
- ・スラバヤ大学
- ・カタルーニャ工科大学
- ・国立台北科技大学

【国立大学】

- ・京都大学
- ・大阪大学
- ・神戸大学
- ・一橋大学
- ・東京工業大学
- ・東京外国語大学
- ・横浜国立大学
- ・筑波大学
- ・東京学芸大学
- ・電気通信大学
- ・北陸先端科学技術大学院大学
- ・千葉大学
- ・広島大学

【私立大学】

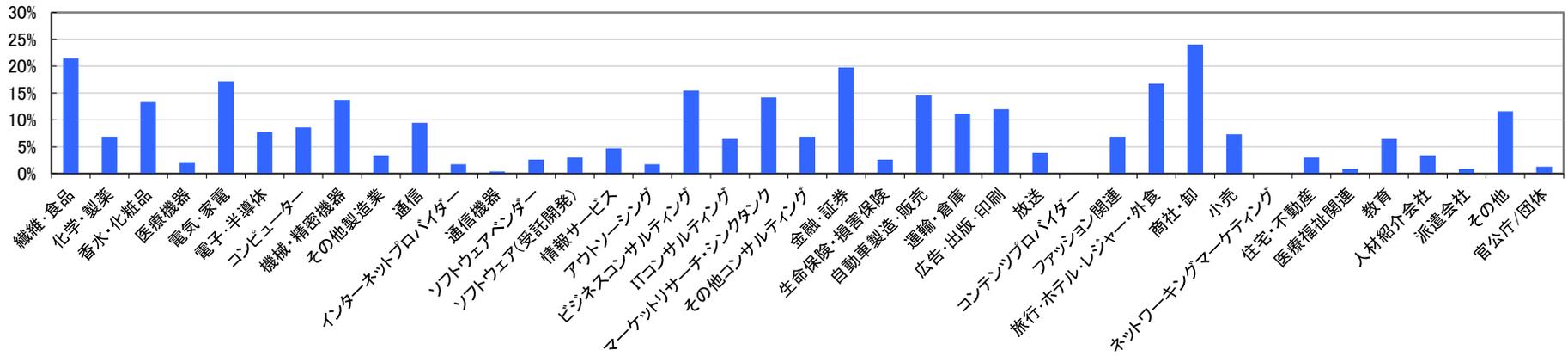
- ・早稲田大学
- ・慶応義塾大学
- ・上智大学
- ・中央大学
- ・明治大学
- ・青山学院大学
- ・立教大学
- ・法政大学
- ・立命館大学
- ・同志社大学
- ・津田塾大学
- ・国際大学

その他、国立・私立大学

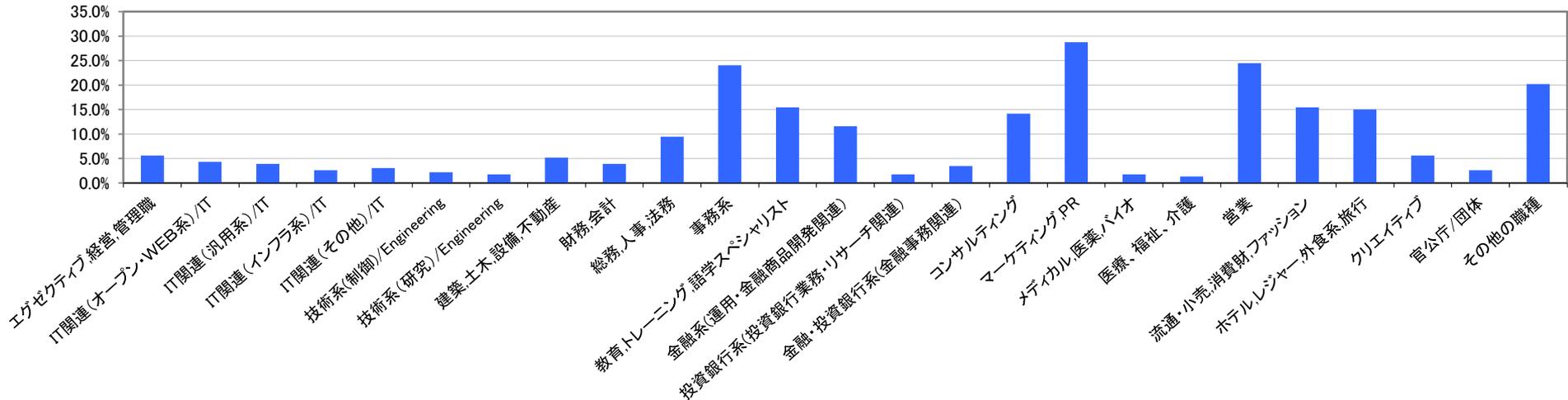
※新卒者・第二新卒者エントリーシートより抜粋

希望の業種・職種(新卒・第二新卒)

業 種 / Industry



職 種 / Job Type



※転職者エントリーシートより抜粋。
 ※『その他』、『その他の職種』とはエントリーシートの業種、職種のリストに含まれなかったものを指す。

海外現地採用について、英文履歴書の注意点や外資系企業就職のための面接のポイント、グローバル人材になるために克服すべき課題など各分野で活躍している著名人や人事担当者を招いてキャリアアップ・転職に役立つ無料セミナーを開催。セミナー終了後も残って質問をする参加者もあり、外資系やグローバル企業で活躍したいという意気込みが感じられるセミナーとなった。

パナソニックの海外現地採用について

創業100周年の2018年に向け、目指す姿として「A Better Life, A Better World」を新ブランドスローガンに掲げているパナソニック。フェア当日は、パナソニックの海外現地会社が求めている「挑戦し続ける姿勢と、尖った個性や能力を持った」人材について、詳しくご説明。

Speakers: 王 荔(おう り)氏
パナソニック株式会社
G&G採用センター海外採用チーム

外資系人事で1万人以上と面接！ 英文履歴書の注意点・採用したいと思わせる面接とは？

転職するにあたっては、企業サイドに立ってみることが重要。忙しい人事採用担当に送る書類はどうすれば読んでもらえるのか、転職経験者も意外に見落としている点をまずおさらい。面接については、日本語で話しているのに英語慣れしていないと一発でわかる仕草は何か、外資系での面接はどのような点をチェックするのか、不意をつく質問にはどのようなものがあるか、答えに窮した時どうしたらいいか などについて実例を交えて紹介。

Speaker: 鈴木美加子氏
グローバルブリッジ代表

グローバル人材ベテラントレーナーが語る、世界を相手に仕事をするならここを磨け！

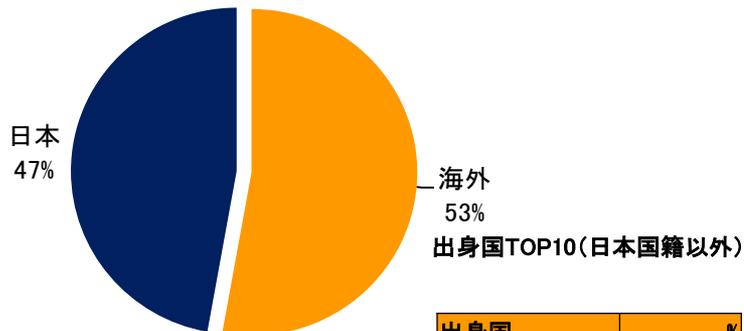
日本国内だけでのビジネス経験では生き残っていけないのでは？と危惧する人が増えている中、現在の日本で働くビジネスパーソンは、海外ビジネスパーソンに比べ、どんな課題を抱えているのか、課題克服のヒントを伝授。

Speaker: フィリップ・ディーン氏
株式会社グローバルリンクス 代表



日本や中国、北米出身者含む41ヶ国450名の来場者がアンケートに回答。回答者の国籍は日本人、外国人でほぼ半々。3か月以内に転職を考えている回答者が77%であった。

国籍

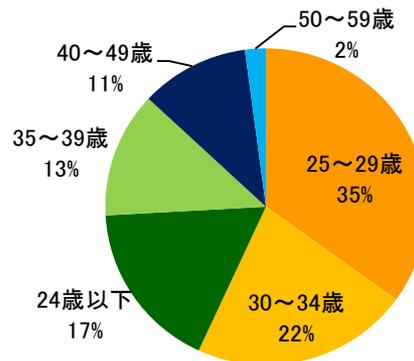


出身国TOP10(日本国籍以外)

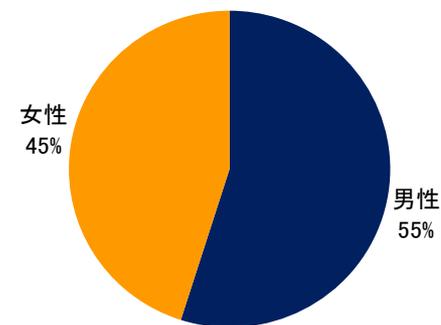
出身国	%
中国	22.82%
北米	11.65%
韓国	7.77%
台湾	7.77%
フランス	5.34%
インド	4.37%
フィリピン	3.40%
オーストラリア	3.40%
ドイツ	3.40%
ロシア	2.43%
その他	27.67%



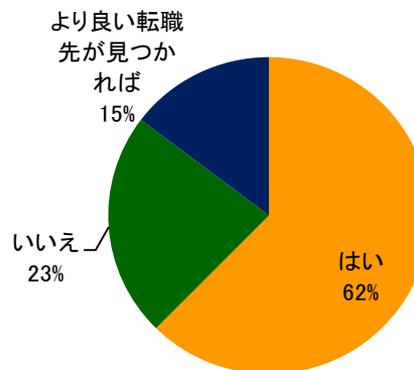
年齢



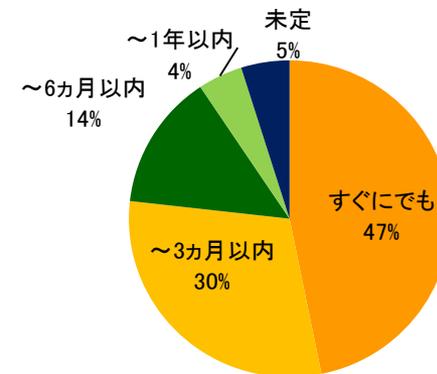
性別



現在就職活動中ですか？



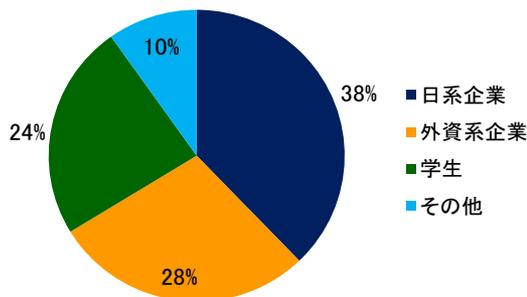
転職活動中と回答した方、いつまでに転職をお考えですか？



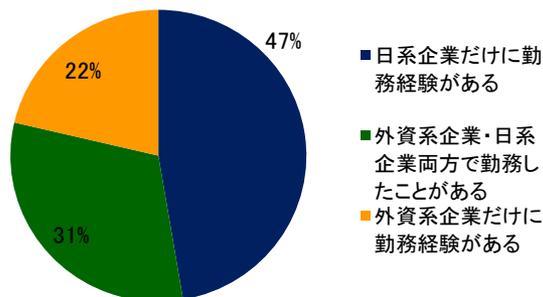
※アンケート回答数: 450人

外資系・グローバル企業への転職理由を上位3つ選択してもらった所、『語学を活かしたい』と回答する人が圧倒的に多かった。2つ目、3つ目の理由は直近の勤務先や社会人か学生かによってばらつきが見られ、外資系企業勤務者は『自分のやり方で仕事を進められる』の割合が多いのに対し、日系企業勤務者は『余計な残業がない』の割合が目立つ。また社会人に比べ、学生にとって『海外で働く』というのも重要な理由の一つであることが伺える。

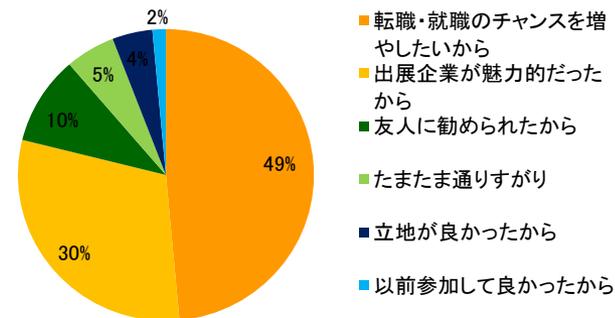
直近の勤務先



これまで外資系に勤務した経験はありますか？

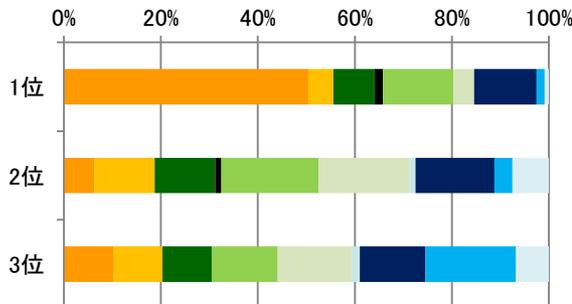


ご来場の動機はなんですか？

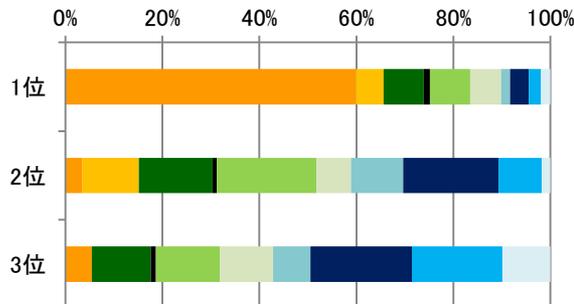


外資系・グローバル企業へ転職をお考えの理由？

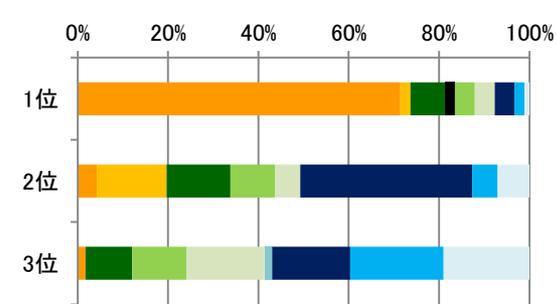
直近の勤務先: 外資系企業



直近の勤務先: 日系企業



学生

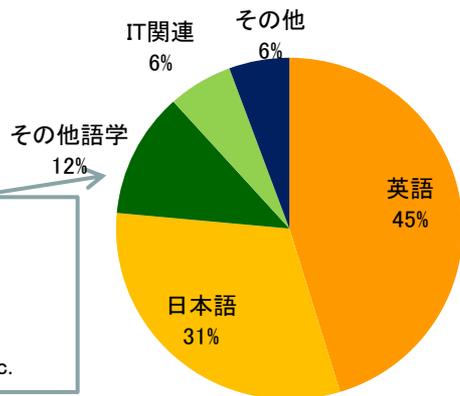


- 語学を活かしたい
- 組織がフラット
- オンとオフのメリハリがある
- その他
- 給与水準が高い
- 余計な残業がない
- 自分のやり方で仕事を進められるやすい
- 海外で働きたい
- 実力主義が徹底している
- 社内の人とコミュニケーションが取りやすい

※アンケート回答数: 450人

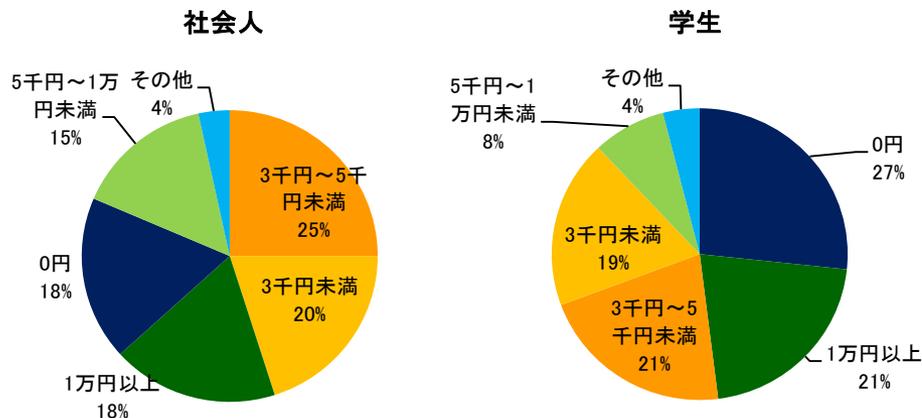
スキルアップのために学んでいることとして英語、日本語を含む語学を上げる人が88%という結果から、語学がスキルアップのための重要な要素であると認識している人が多いことが伺える。

スキルアップのために学んでいることはありますか？ (複数回答)

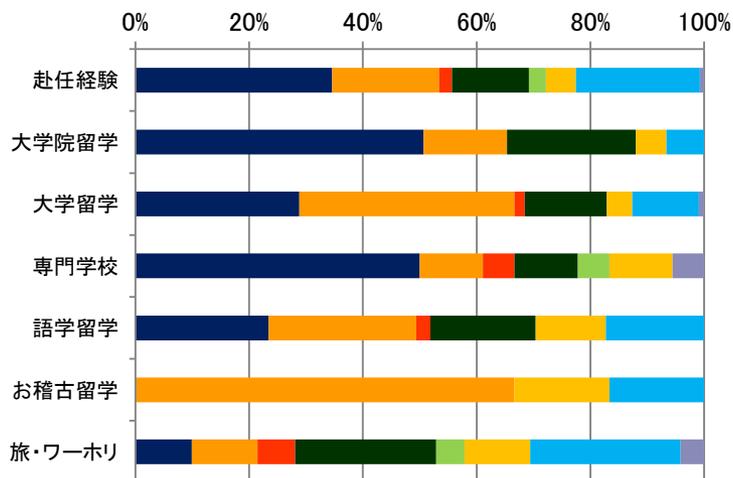


- 【その他語学】
- ・中国語
 - ・スペイン語
 - ・フランス語
 - ・韓国語
 - ・ロシア語 etc.

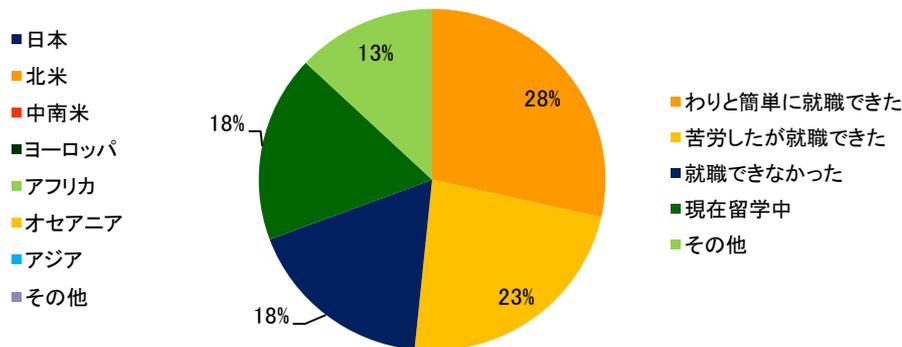
スキルアップのために毎月どれぐらいの費用をかけていますか？



海外赴任、また留学経験がある方にお伺いします。なぜ、どこに滞在をされておりましたか？ (複数回答)



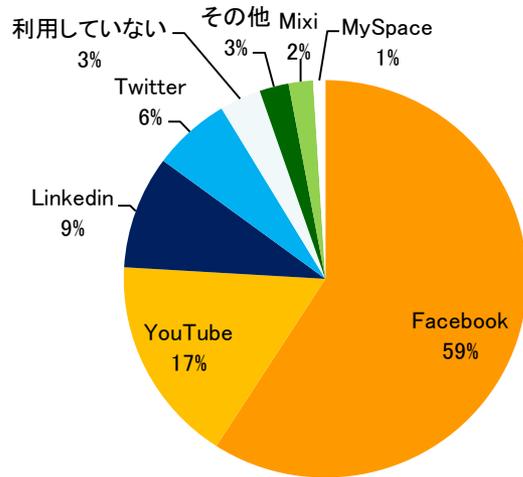
留学経験がある方にお伺いします。その後の就職はいかがでしたか？



※アンケート回答数: 450人

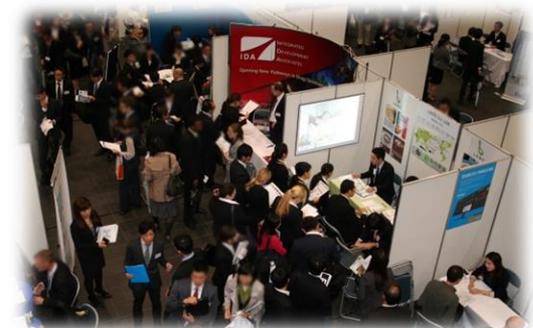
余暇の過ごし方について、『友人等とカフェや飲みに行く』、『交流会に参加する』『旅行・観光』といった人との交流や野外での活動がTOP3にランクインする結果となった。また余暇の過ごし方として『英会話(語学)』という回答が6位にランクインしたことからプライベートな時間にスキルアップのための勉強をしている人が多いことが伺える。

一番よく利用するSNSサイトは？(複数回答)



プライベートの過ごし方は？(複数回答)

1位	友人等とカフェや飲みに行く
2位	交流会に参加する
3位	旅行・観光
4位	映画鑑賞
5位	読書
6位	英会話(語学)
7位	スポーツ
8位	料理
9位	買い物
10位	音楽鑑賞



※アンケート回答数: 450人

【事業推進室】

TEL: 03-5925-6543 FAX: 03-6894-7005 Email: daijobhrclub@daijob.com

【会社概要】

ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社

- 代表者 : 代表取締役 篠原 裕二
- 所在地 : 東京都新宿区西新宿7-5-25西新宿木村屋ビル
- 事業内容: バイリンガルに特化した就職・転職の人材事業
- 資本金 : 1,000万円
- ホームページURL : <http://hi.athuman.com/> ●運営サイト <http://www.daijob.com>