

報道関係者各位

NO18:-20140422DGR

ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社

**バイリンガル・グローバル人材の就職・転職に強い Daijob.com が主催  
 ～第 21 回 Daijob Go Global Career Fair 開催結果報告～  
 外国人採用に意欲的な企業が多数出展。希望する日本語レベルが低下傾向。**

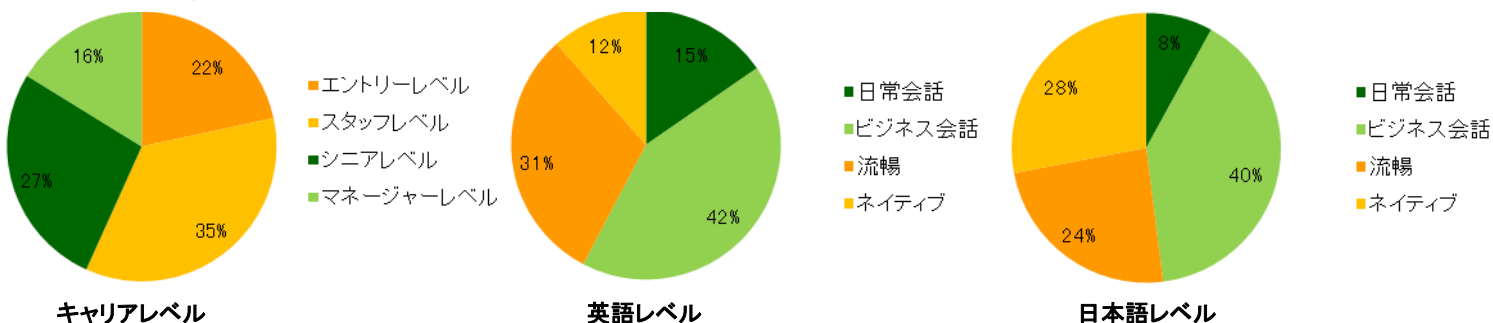
ヒューマンホールディングス株式会社の事業子会社で、バイリンガルのための転職・求人情報サイト Daijob.com を展開するダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社(本社:東京都新宿区、代表取締役:篠原 裕二)は、バイリンガル転職希望者とグローバル人材を求める外資系・グローバル企業のためのキャリアフェア『第 21 回 Daijob Go Global Career Fair』を開催致しました。来場者の属性や転職意向などのアンケート結果をまとめました。外国人採用に意欲的な企業が多数出展、企業の求める日本語レベルが低下傾向という結果が表れました。

◆ アンケート調査結果



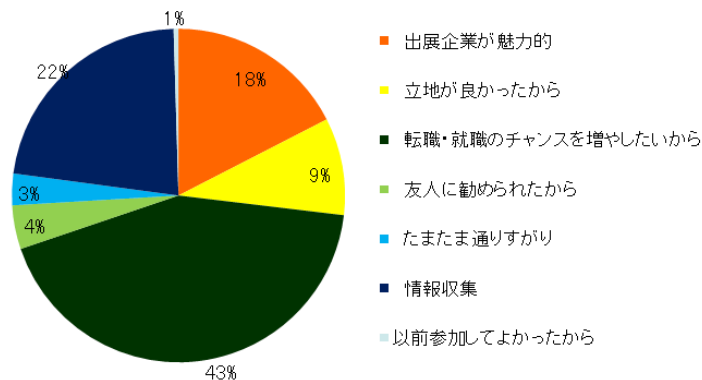
2014 年 3 月の大手町サンケイホールで行われた『第 21 回 Daijob Go Global Career Fair』では出展企業の内、外資系企業の割合は 40%、日系グローバル企業の割合は 60%。IT 関連企業を中心に、エネルギー、流通・小売、製造業界の企業が出展。エンジニアや技術系の募集が目立ちました。763 人(日本人:外国人 54%:46%)の来場者の内、86%がビジネス会話以上の英語スキルを持ち、日本を含む 48 ヶ国の方々にご来場頂き国際色豊かなイベントとなりました。

◆ 出展企業アンケート結果報告:求める人材像

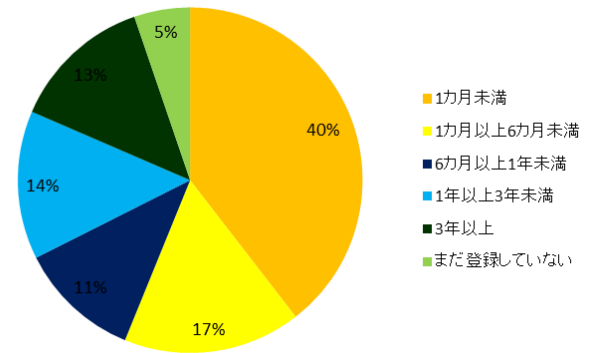


今回のキャリアフェアで出展企業が求めるキャリアレベルはエントリーレベルからマネージャーレベルまで万遍なくニーズがありました。また企業の求める日本語レベルの能力もネイティブレベルがわずか 28%。日本人だけでなく、外国人採用に意欲的な企業が全体の 6 割を超えました。

## ◆ 来場者アンケート結果報告: キャリアフェア来場の動機



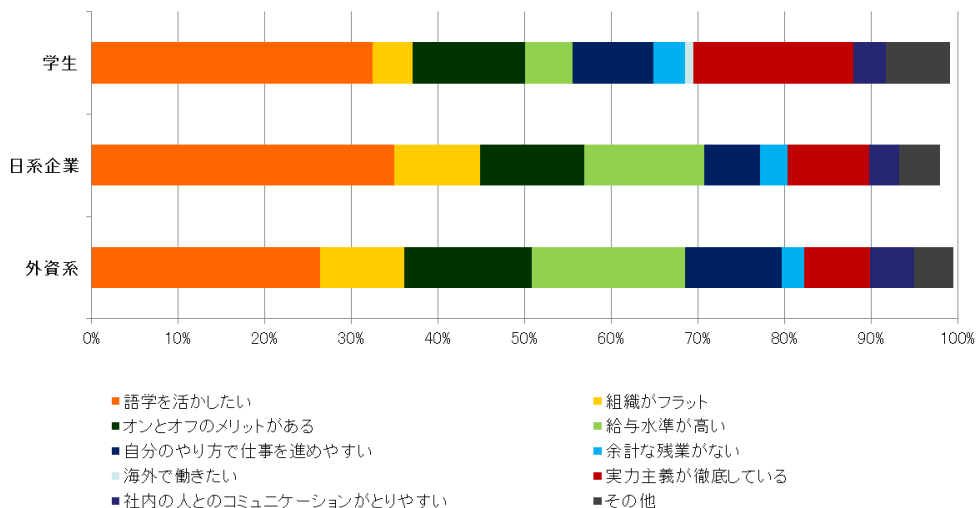
ご来場の動機はなんですか？



Daijob に登録してどれぐらい経ちますか？

キャリアフェアの来場の動機として圧倒的に多いのが転職・就職のチャンスを増やしたいからで 43%。次が情報収集で 22%。3 番目は出展企業が魅力的で 18%。Daijob.com に登録して 1 カ月未満の来場者が 40%いることから、これから転職活動しようとしている人や今まさに転職活動をスタートした転職希望者にとって外資系企業や日系グローバル企業の採用担当者と直接話せるキャリアフェアは情報収集や雰囲気味わうには最適の場となっているようです。

## ◆ 来場者アンケート結果報告: 外資系・グローバル企業への転職理由



直近の勤務先に関係なく「語学を活かした」仕事がしたいと回答した人が圧倒的多数を占めました。特に学生と日系企業は顕著で、社内やビジネス全体がグローバル化にシフトしている中で、自分の強みである語学力を活かしたいという心理が働いているのではないかと考えられます。また学生において2番目に多かった理由として「実力主義が徹底している」という回答でした。これは外資系企業に対する学生のイメージが現れた結果だと考えられます。

## ◆ キャリアフェア開催概要

【日時】: 2014 年 3 月 14 日 (金)

【場所】: 大手町サンケイプラザ 4F ホール

### 【日系グローバル企業】

東レ株式会社、ヨネックス株式会社、楽天株式会社、株式会社アイティ・イット、株式会社エニドア、電装(中国)投資有限公司、バルテス株式会社、株式会社ベアトリーチェ、三菱自動車工業株式会社、株式会社ユーザーベース、株式会社夢テクノロジー、Aubade Consulting Pvt. Ltd.、上海修曼人才有限公司、PT. Gunamandiri Paripurna、ヒューマンリソシア株式会社、株式会社マンネット

## 【外資系企業】

Tata Consultancy Service Japan、Mandarin Oriental, Tokyo、RALPH LAUREN CORPORATION JAPAN、ReneSola Japan Ltd.、Jetstar Japan Co., Ltd.、Avinton Japan K.K.、Intersoft K.K.、Intel K. K.、ASM Japan K.K.、Escada Japan Co., Ltd.、Cognizant Japan KK、SANNTUU CORPORATION、Gezars International K.K.

### ◆ キャリアフェア来場者の属性

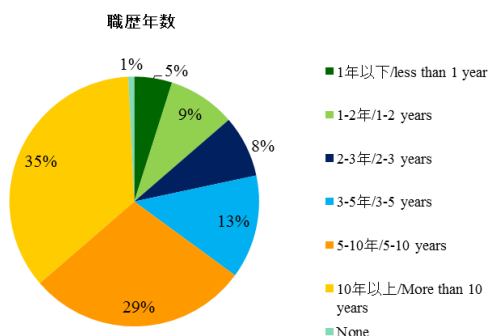
来場者数 / Number of Participants : 736 名。来場者の内、3 年以上の経験者が 78%を占める結果となりました。

| 男 性 / Male      |                               |                         |                               | 女 性 / Female    |                               |                         |                               |
|-----------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|-----------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|
| 転職 / Mid Career |                               | 新卒・第二新卒 / New Graduates |                               | 転職 / Mid Career |                               | 新卒・第二新卒 / New Graduates |                               |
| 日本人<br>Japanese | 外国人<br>Non-Native<br>Japanese | 日本人<br>Japanese         | 外国人<br>Non-Native<br>Japanese | 日本人<br>Japanese | 外国人<br>Non-Native<br>Japanese | 日本人<br>Japanese         | 外国人<br>Non-Native<br>Japanese |
| 214名            | 201名                          | 21名                     | 42名                           | 125名            | 84名                           | 22名                     | 27名                           |

| 男性 / Male | 女性 / Female |
|-----------|-------------|
| 491名      | 300名        |
| 62%       | 38%         |

| 転職<br>Mid Career | 新卒・第二新卒<br>New Graduates・Entry Level |
|------------------|--------------------------------------|
| 626名             | 165名                                 |
| 79%              | 21%                                  |

| 日本人<br>Japanese | 外国人<br>Non-Native<br>Japanese |
|-----------------|-------------------------------|
| 431名            | 360名                          |
| 54%             | 46%                           |



### ■ 会社概要 ■

ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社

- 代表者 : 代表取締役 篠原 裕二
- 所在地 : 東京都新宿区西新宿 7-5-25 西新宿木村屋ビル
- 事業内容: バイリンガルに特化した就職・転職人材事業
- 資本金 : 1,000 万円
- ホームページ URL : <http://hi.athuman.com/>
- 運営サイト : <http://www.daijob.com>

### ■ 本件に関するお問い合わせ ■

事業推進室

TEL : 03-5925-6543

FAX : 03-6894-7005

Email : [daijobhrclub@daijob.com](mailto:daijobhrclub@daijob.com)



GO GLOBAL CAREER FAIR 開催報告レポート  
@大手町サンケイホール

2014/04/22現在

ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社

〒160-0023 東京都新宿区西新宿7-5-25 西新宿木村屋ビル TEL: 03-5925-6543

Copyright © 2014 Daijob Global Recruiting Co., Ltd. All rights reserved.

Daijob Go Global Career Fair



More than just Global Daijob.com promotes the internationalization of Japan.

## 1. ダイジョブキャリアフェア概要

### 2. 来場者レポート

2014年3月14日、ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社主催の『Go Global Career Fair』が大手町サンケイホールにて開催された。来場者763人の属性を明らかにした。

### 3. アンケート調査

来場者の属性や趣味嗜好、現在の就業状況や、参加企業の採用ニーズを明らかにし、よりマッチング度合いの高いキャリアフェアにしていくために、アンケート調査を行った。

#### 1. 調査の対象

2014年3月14日大手町サンケイホールで行った『Go Global Career Fair』の来場者の内、アンケート協力が得られた330名。  
参加企業の内アンケートに協力が得られた28社。

#### 1. 調査の期間

2014年3月14日

#### 2. 調査の項目

来場者向け：属性、趣味嗜好、就業状況  
参加企業向け：キャリアフェアの満足度や採用ニーズ



【日時】: 2014年3月14日(金) 16:30 - 21:00

【場所】: 大手町サンケイホール

【開催背景】:

昨今の転職市場において、外資系企業はもちろんのこと、日系企業でも実務経験に加えて語学スキルを併せ持つ人材を採用する傾向が強くなっている中、バイリンガル求職者とグローバル人材を求める企業の橋渡しの場として、お互いが直接コミュニケーションを図りながら、ニーズをマッチさせることのできる有意義な場として展開。

出展企業の内、外資系企業の割合は40%、日系グローバル企業の割合は60%。IT関連企業を中心に、エネルギー、流通・小売、製造業界の企業が出展。エンジニアや技術系の募集が目立ちました。

来場した転職希望者の78%が3年以上のビジネス経験者で、国籍については日本を含む48ヶ国の方々にご来場頂き国際色豊かなイベントとなった。



## 出展企業一覧

### 【日系グローバル企業】

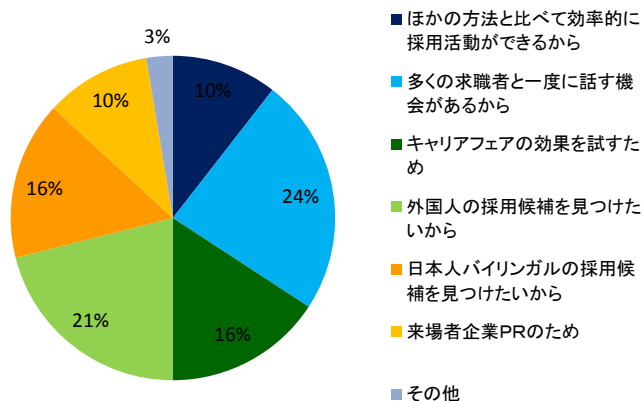
株式会社アイティ・イット  
株式会社エニドア  
電装(中国)投資有限公司  
東レ株式会社  
バルテス株式会社  
株式会社ベアトリート  
三菱自動車工業株式会社  
株式会社ユーザーベース  
株式会社夢テクノロジー  
ヨネックス株式会社  
楽天株式会社  
Aubade Consulting Pvt. Ltd.  
上海修曼人才有限公司  
ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社  
PT. Gunamandiri Paripurna  
ヒューマンリソシア株式会社  
株式会社マンネット

### 【外資系企業】

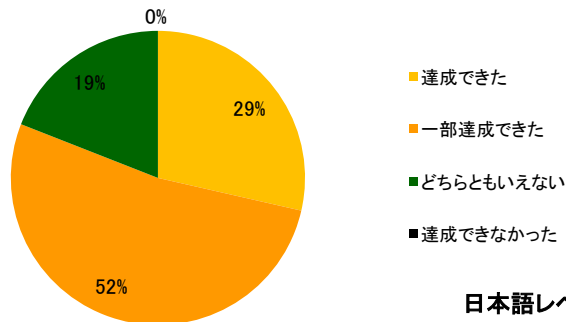
Avinton Japan K.K.  
Intersoft K.K.  
Intel K. K.  
ASM Japan K.K.  
Escada Japan Co., Ltd.  
Cognizant Japan KK  
SANNTUU CORPORATION  
Cezars International K.K.  
Jetstar Japan Co., Ltd.  
Tata Consultancy Service Japan  
Mandarin Oriental, Tokyo  
RALPH LAUREN CORPORATION JAPAN  
ReneSola Japan Ltd.

企業のキャリアフェア参加の目的は「多くの求職者と一度に話す機会があるから」一番多く24%。次いで「外国人採用候補者を見つけたい」21%。今回のキャリアフェアでは企業の求める日本語レベルの能力もネイティブレベルがわずか28%なことからも、外国人採用に意欲的な企業が出展したと考えられる。

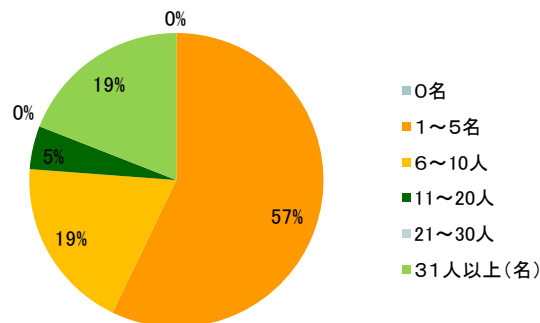
今回キャリアフェア参加の目的は？



キャリアフェア参加の目的は達成できましたか？

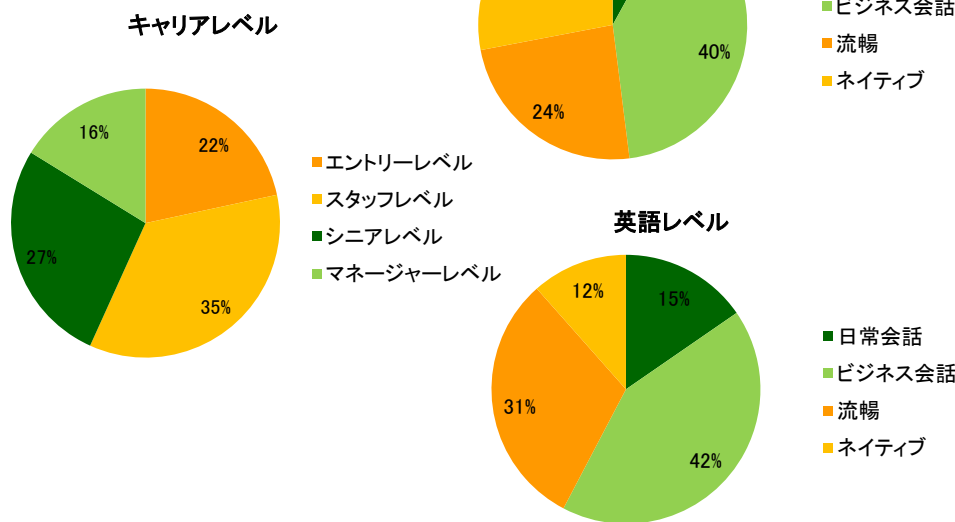


採用(または紹介)の見込みのある求職者は何名いましたか？



各企業ブースへの来訪者数平均49名

どのような人材をご希望でしたか？



※有効回答数: 23社

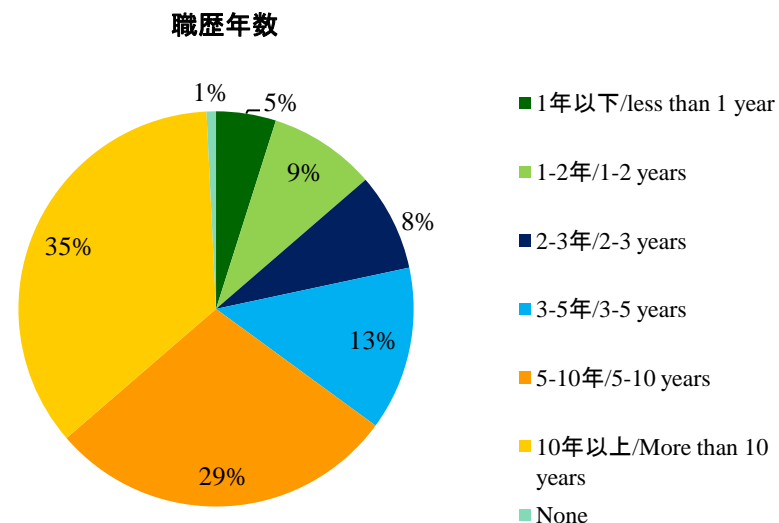
来場者数 / Number of Participants : 736名。来場者の内、3年以上の経験者が78%を占める結果となった。

| 男性 / Male       |                               |                         |                               | 女性 / Female     |                               |                         |                               |
|-----------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|-----------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|
| 転職 / Mid Career |                               | 新卒・第二新卒 / New Graduates |                               | 転職 / Mid Career |                               | 新卒・第二新卒 / New Graduates |                               |
| 日本人<br>Japanese | 外国人<br>Non-Native<br>Japanese | 日本人<br>Japanese         | 外国人<br>Non-Native<br>Japanese | 日本人<br>Japanese | 外国人<br>Non-Native<br>Japanese | 日本人<br>Japanese         | 外国人<br>Non-Native<br>Japanese |
| 214名            | 201名                          | 21名                     | 42名                           | 125名            | 84名                           | 22名                     | 27名                           |

| 男性 / Male | 女性 / Female |
|-----------|-------------|
| 491名      | 300名        |
| 62%       | 38%         |

| 転職<br>Mid Career | 新卒・第二新卒<br>New Graduates・Entry Level |
|------------------|--------------------------------------|
| 626名             | 165名                                 |
| 79%              | 21%                                  |

| 日本人<br>Japanese | 外国人<br>Non-Native<br>Japanese |
|-----------------|-------------------------------|
| 431名            | 360名                          |
| 54%             | 46%                           |

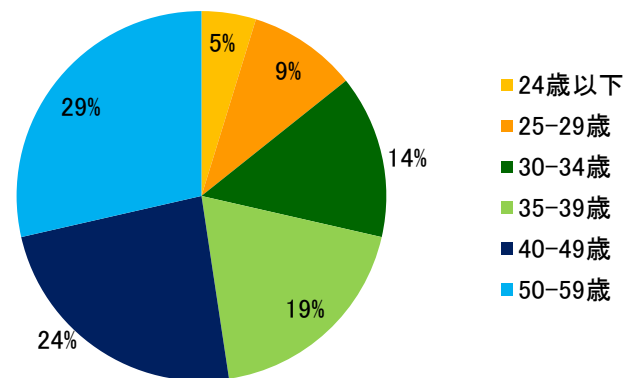




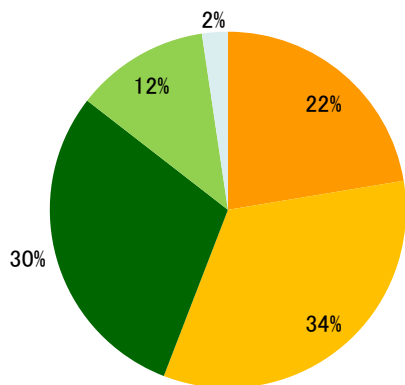
来場者国籍TOP10

| 国籍 / Nationality    | 人数  |
|---------------------|-----|
| 日本 / Japan          | 401 |
| 中国 / China          | 173 |
| アメリカ / US           | 80  |
| 台湾 / Taiwan         | 42  |
| インド / India         | 40  |
| フィリピン / Philippines | 20  |
| フランス / France       | 20  |
| イギリス / UK           | 19  |
| 韓国 / Korea          | 18  |
| ドイツ / Germany       | 16  |

年齢



英語レベル



**86%がビジネスレベル以上の英語力**

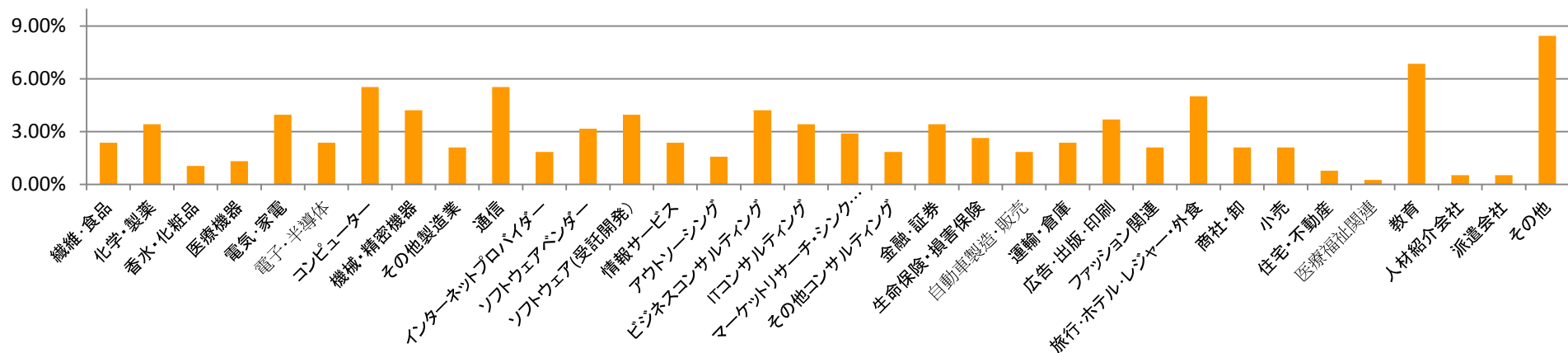
- ネイティブレベル  
Native Level
- 流暢  
Fluent (TOEIC 865+)
- ビジネスレベル  
Business Level (TOEIC 735-860)
- 日常会話  
Daily Conversation Level (TOEIC 475-730)
- 最低限のコミュニケーション  
Minimum Level (TOEIC 225-470)

日本語・英語以外の語学スキルTOP10

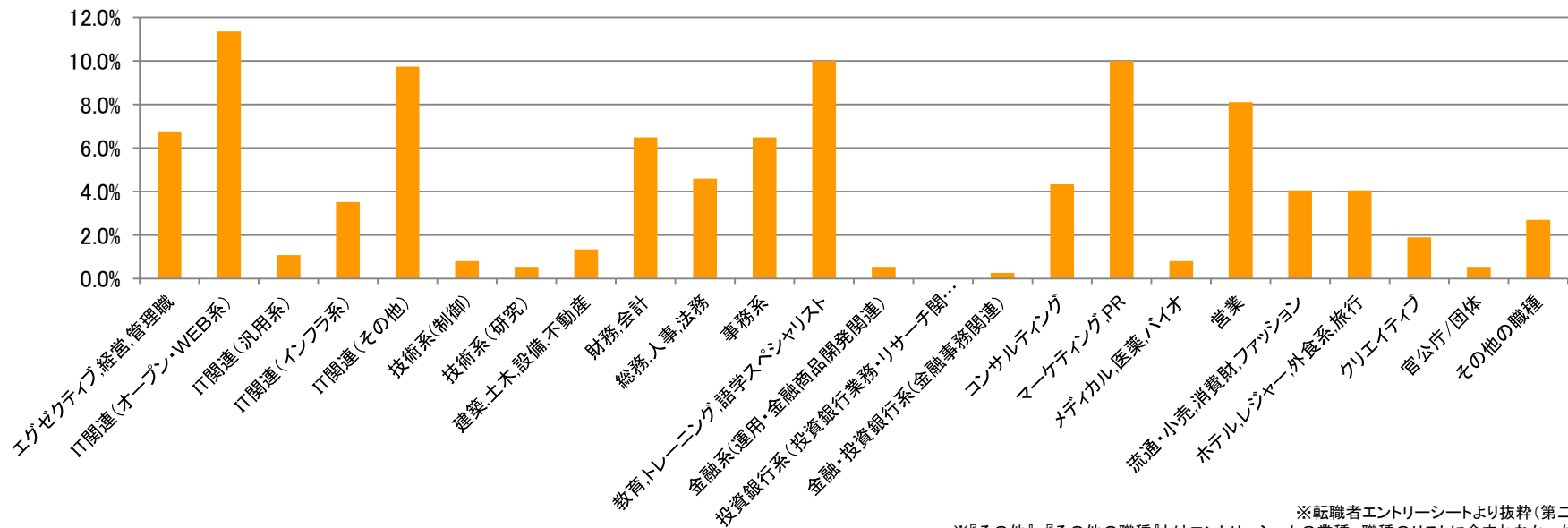
| 言語 / Language                | 人数 |
|------------------------------|----|
| フランス語 / French               | 54 |
| 中国語(北京語) / Chinese(Mandarin) | 52 |
| スペイン語 / Spanish              | 32 |
| ヒンディー語 / Hindi               | 23 |
| ドイツ語 / German                | 22 |
| 韓国語 / Korean                 | 19 |
| ロシア語 / Russian               | 12 |
| インドネシア語 / Indonesian         | 10 |
| マレー語 / Malay                 | 10 |
| その他 / Other                  | 9  |

※転職者エントリーシートより抜粋(第二新卒含まず)

## 業種 / Industry

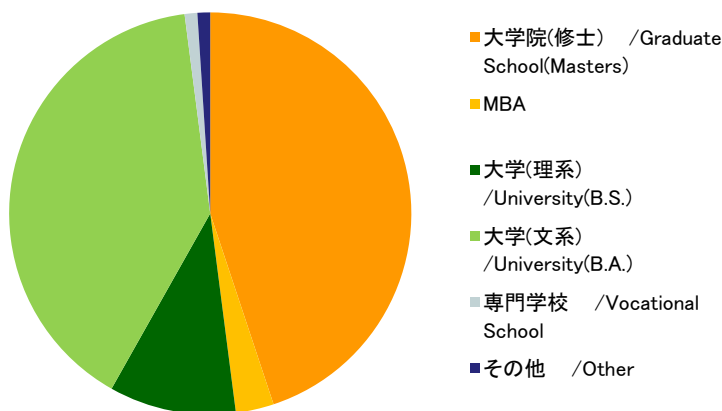


## 職種 / Job Type

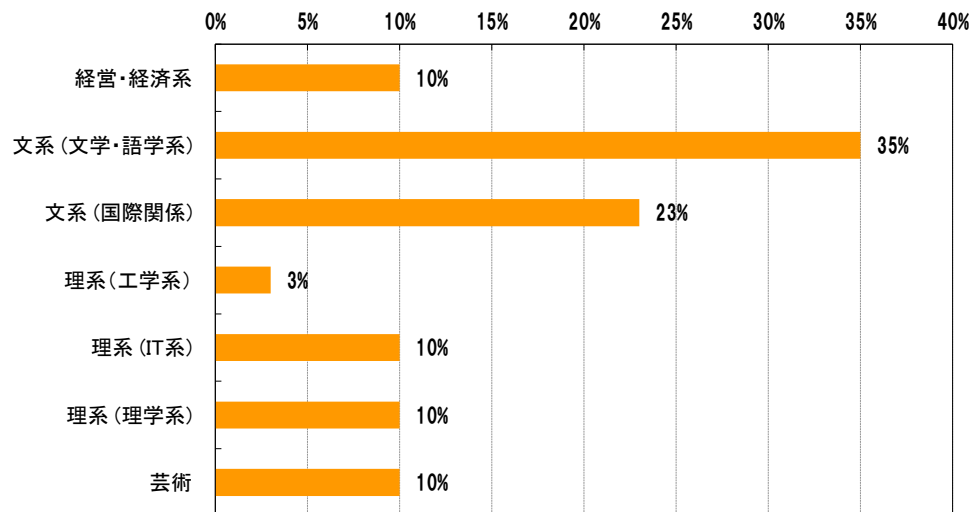


※転職者エントリーシートより抜粋(第二新卒含まず)  
 ※『その他』、『その他の職種』とはエントリーシートの業種、職種のリストに含まれなかったものを指す。

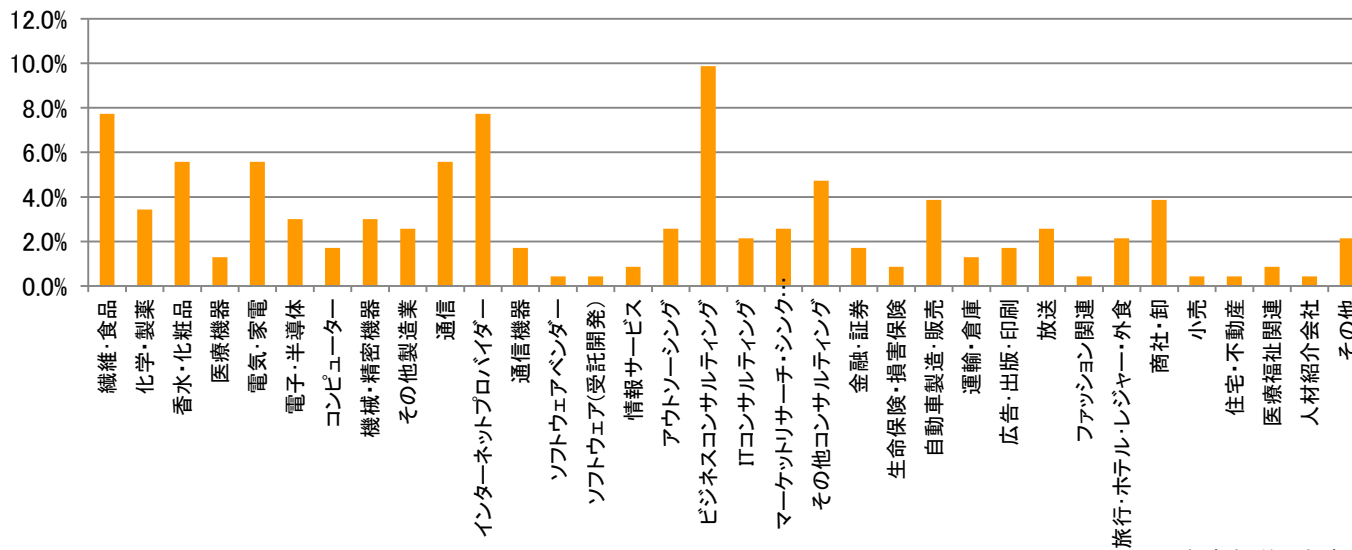
### 卒業予定学位



### 専攻



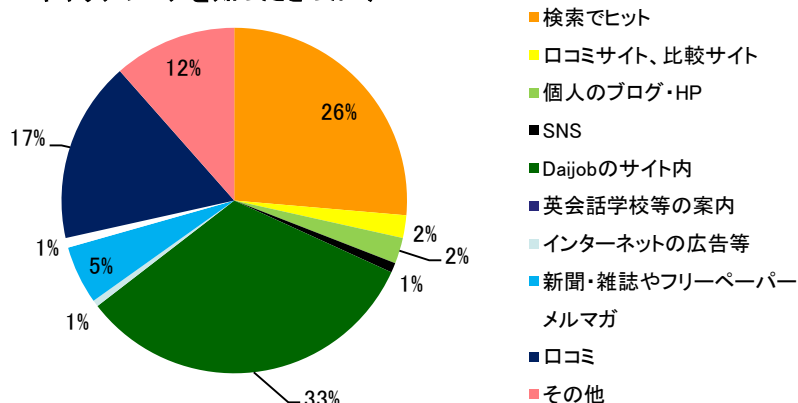
### 希望業種 / Industry



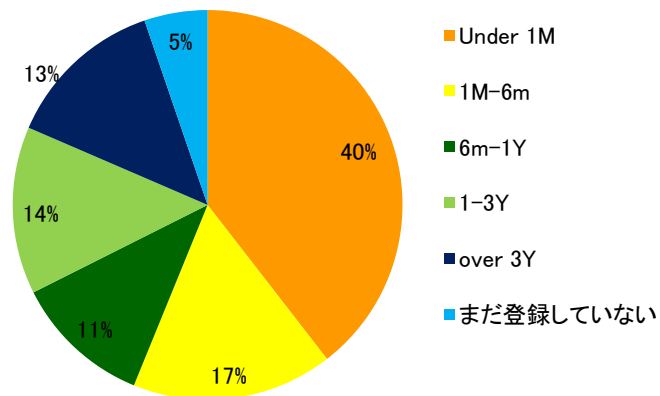
※新卒者・第二新卒者エントリーシートより抜粋

日本や中国、北米出身者含む40ヶ国330名の来場者がアンケートに回答。またキャリアフェアの来場の動機として圧倒的に多いのが転職・就職のチャンスを増やしたいからで43%。次が情報収集で22%。三番目が出展企業が魅力的で18%。Daijob.comに登録して1カ月未満の来場者が40%いることから、これから転職活動をしようとしている人や今まさに転職活動をスタートした転職希望者にとって外資系企業や日系グローバル企業の採用担当者と直接話せるキャリアフェアは情報収集や雰囲気味わうには最適の場となっているのではないだろうか。

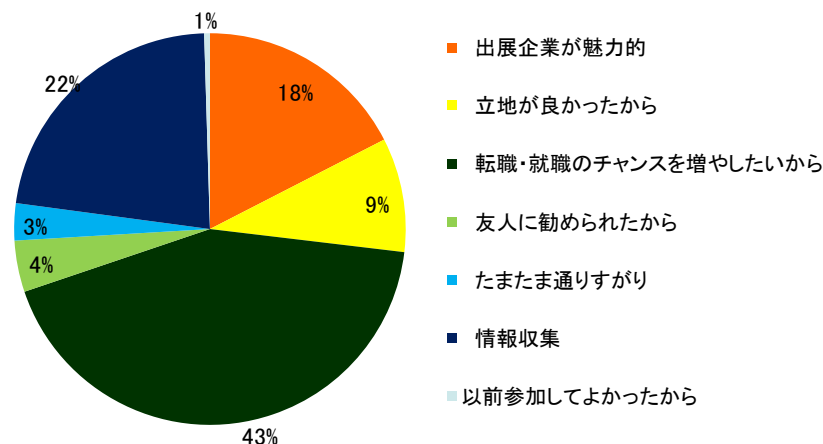
### キャリアフェアを知ったきっかけ



### Daijobに登録してどれくらい経ちますか？

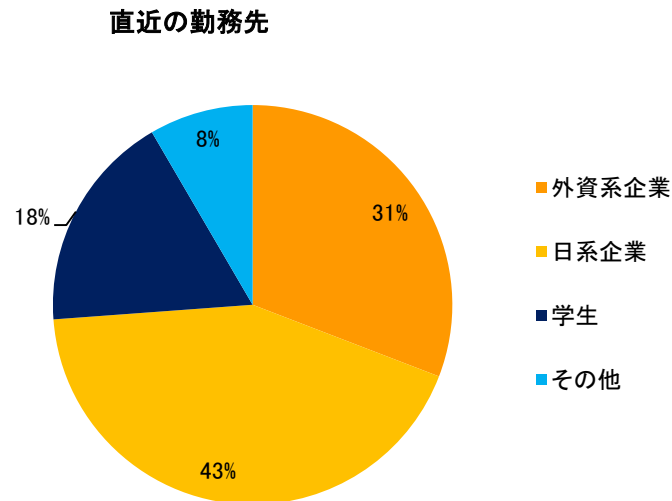
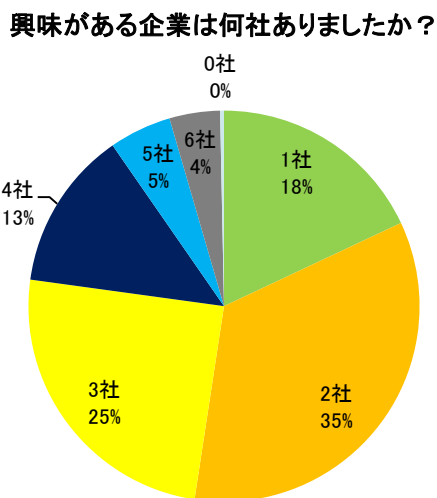
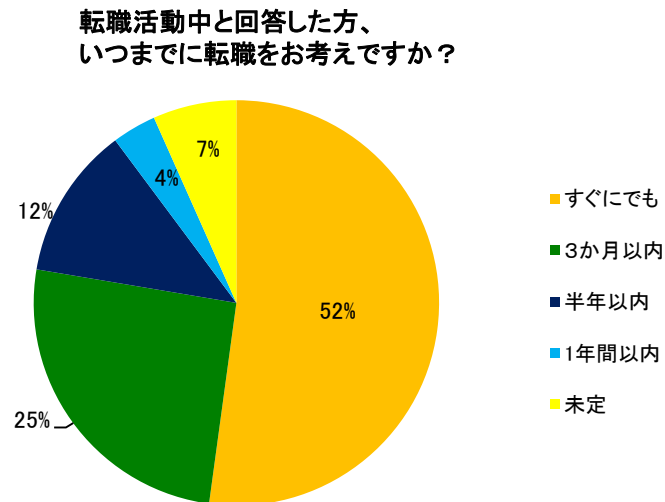
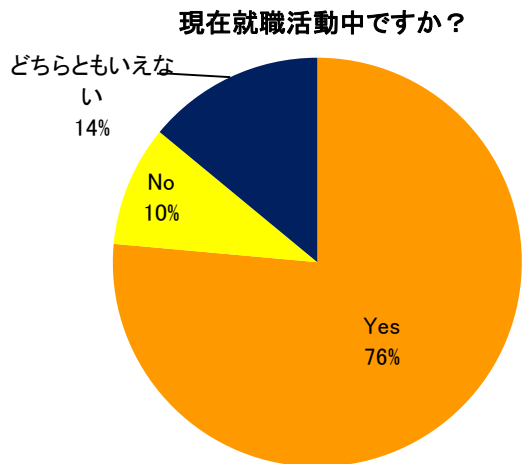


### ご来場の動機はなんですか？



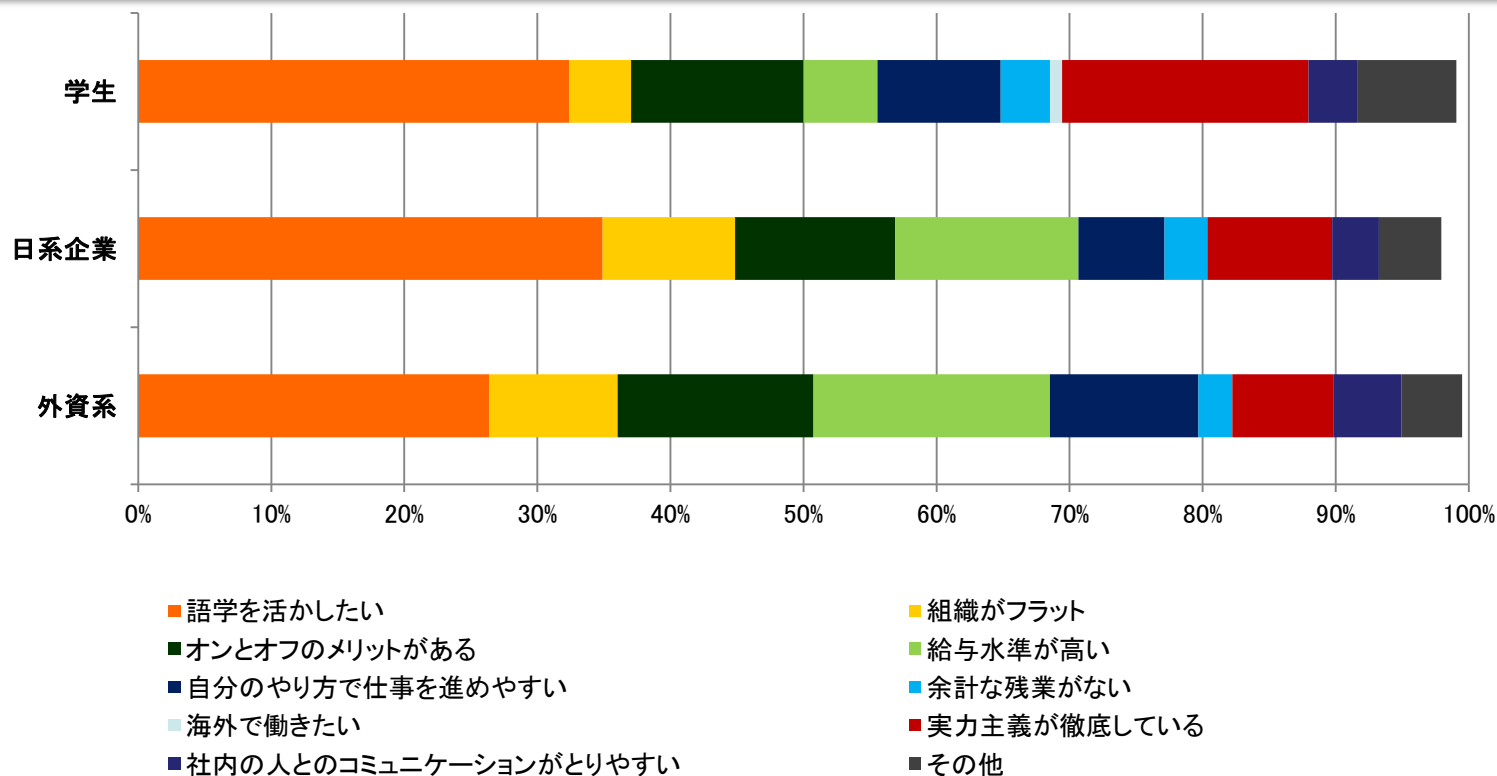
※アンケート回答数: 330人

新卒、中途採用関係なく就職活動をしている方々が全体の約8割に上る。またそのうち52%はすぐにも、25%は3か月以内に転職したいと回答している。興味があった企業数を尋ねたところ、2社という回答が最も多く35%、次いで3社が25%となった。



※アンケート回答数: 330人

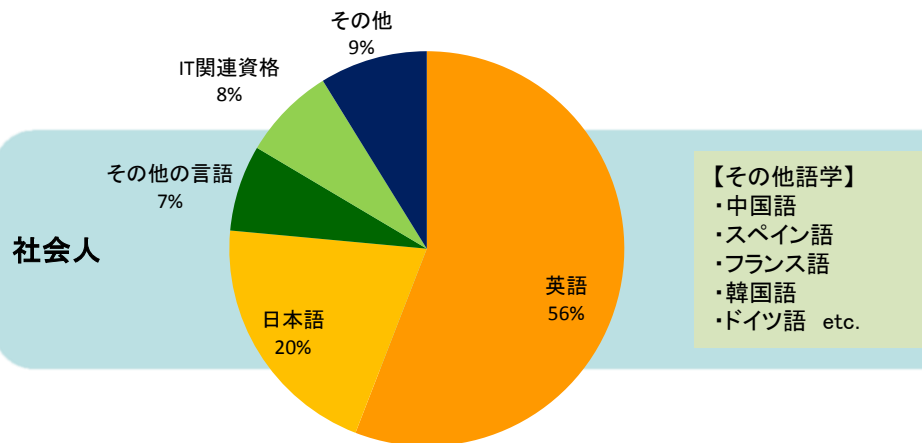
直近の勤務先に関係なく「語学を活かした」仕事がしたいと回答した人が圧倒的に多かった。特に学生と日系企業先は顕著で、社内やビジネス全体がグローバル化にシフトしている中で、自分の強みである語学力を活かしたいという心理が働いているのではないかと考えられる。また学生において2番目に多かった理由として「実力主義が徹底している」という意見があがった。これは外資系企業に対する学生のイメージが現れた結果だと考えられる。



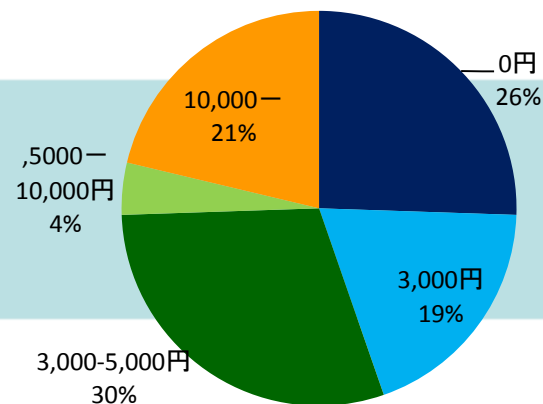
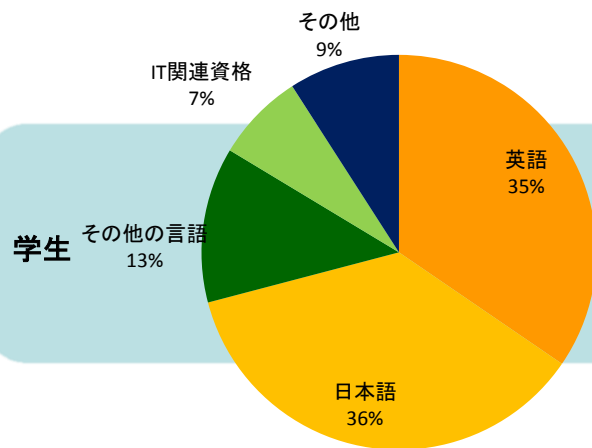
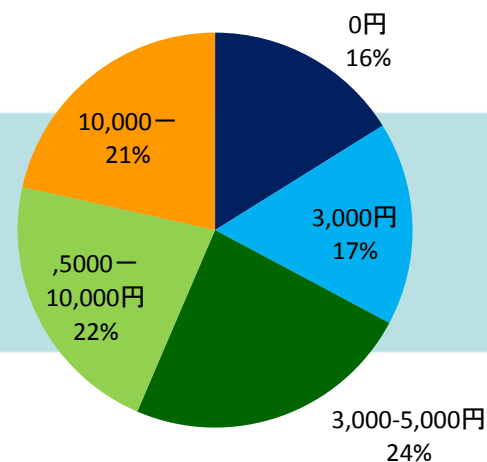
※アンケート回答数:330人

スキルアップのために学んでいることとして英語、日本語を含む語学を上げる人が80%以上と一番多いが、英語と日本語の割合は社会人と学生で違いがはっきりと分かった。社会人のスキルアップのための費用としては3,000円-5,000円が一番多いが、5,000-10,000円、10,000円以上の割合はほぼ同じであった。学生については3,000-5,000円が30%と一番多いが、全体的に70%以上の学生が学業以外にもスキルアップのための学んでいるようだ。

スキルアップのために学んでいることはありますか？ (複数回答)



スキルアップのために毎月どれぐらいの費用をかけていますか？



※アンケート回答数: 330人

## 【事業推進室】

TEL: 03-5925-6543    FAX: 03-6894-7005    Email: [daijobhrclub@daijob.com](mailto:daijobhrclub@daijob.com)

## 【会社概要】

ダイジョブ・グローバルリクルーティング株式会社

- 代表者 : 代表取締役 篠原 裕二
- 所在地 : 東京都新宿区西新宿7-5-25西新宿木村屋ビル
- 事業内容 : バイリンガルに特化した就職・転職の人材事業
- 資本金 : 1,000万円
- ホームページURL : <http://corp.daijob.com/> ● 運営サイト <http://www.daijob.com>